

Утверждаю»

Директор  
ГБУ «Областной Центр «Семья»

И.В. Суханова

« 29 »

2015



**Порядок  
защиты работников, сообщивших о коррупционных  
правонарушениях в деятельности в  
ГБУ «Областной Центр «Семья»»**

## **1. Общие положения**

1.1. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в Государственное бюджетное учреждение «Тверской областной Центр социальной помощи семье и детям» (далее – ГБУ «Областной Центр «Семья») (далее - Порядок) разработан на основании:

1.1.1. Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

1.1.2. Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»;

1.2. Настоящий порядок определяет порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности в ГБУ «Областной Центр «Семья»

1.3. Термины и определения:

**Работники учреждения** - физические лица, состоящие с ГБУ «Областной Центр «Семья» в трудовых отношениях на основании трудового договора;

**Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

## **2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности ГБУ «Областной Центр «Семья»**

2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.

2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:

- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
- б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
- в) меры прокурорского реагирования.

## **3. Заключительные положения**

3.1. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов

3.3. Настоящий Порядок вступает в силу с момента утверждения